

OVERSEAS Group

Sector / Área: Desenvolvimento de Produto

Produto | Entrega: Revestimentos internos para automóveis

Processo | Função Principal: Design

Cargos: Analistas, Montadores, Designers.

8 de agosto de 2021

Teamassessment

Este documento apresenta identificação comportamental do grupo de colaboradores definido pela Empresa OVERSEAS Group. Utilize-o para desenvolvimento profissional e pessoal e não permita discriminações, rótulos ou classificações com base nas informações aqui descritas. Todas as informações são acompanhadas de instruções e referências para melhorar a compreensão. Consulte o site www.be-groupbrasil.com sempre que necessário ou contate o provedor das informações. Não prossiga com ações conclusivas no caso de haver dúvidas. Trate este relatório com reservas e não o entregue para pessoas não autorizadas, nem permita que seja enviado por meios eletrônicos ou seja impresso, bem como que seja publicado em websites, currículos ou qualquer que seja o meio, mesmo que seja em partes.

Faça a leitura diretamente pela tela no seu computador e evite impressão.

Este documento ficará disponível na área exclusiva para sua empresa no website www.begroupbrasil.com

PARTE I - Perfil da Equipe



Identificação
Compilação das avaliações individuais

- Natural / Self -

Name	Function		D/N*	E/I*	F/T*	F/I*																		
		<p>Line chart data for Natural / Self:</p> <table border="1"> <tr><th>Category</th><th>Score</th></tr> <tr><td>D</td><td>41,06</td></tr> <tr><td>E</td><td>56,73</td></tr> <tr><td>F</td><td>52,26</td></tr> <tr><td>F</td><td>55,91</td></tr> <tr><td>N</td><td>31,25</td></tr> <tr><td>I</td><td>62,50</td></tr> <tr><td>T</td><td>37,50</td></tr> <tr><td>I</td><td>87,50</td></tr> </table>	Category	Score	D	41,06	E	56,73	F	52,26	F	55,91	N	31,25	I	62,50	T	37,50	I	87,50	12,50	68,75	68,75	37,50
Category	Score																							
D	41,06																							
E	56,73																							
F	52,26																							
F	55,91																							
N	31,25																							
I	62,50																							
T	37,50																							
I	87,50																							
			12,50	68,75	68,75	56,25																		
			18,75	37,50	68,75	75,00																		
			68,75	6,25	2,50	97,50																		
			48,13	56,25	37,50	62,50																		
		43,75	87,50	51,88	56,25																			
		37,50	62,50	56,25	37,50																			
		31,25	87,50	56,25	12,50																			
		87,50	62,50	37,50	87,50																			
		62,50	93,75	43,75	6,25																			
		31,25	68,75	62,50	62,50																			
		31,25	12,50	56,25	48,13																			
		48,13	25,00	68,75	87,50																			

- Situacional / Persona -

Name	Compatibility		D/N*	E/I*	F/T*	F/I*																		
		<p>Line chart data for Situacional / Persona:</p> <table border="1"> <tr><th>Category</th><th>Score</th></tr> <tr><td>D</td><td>34,04</td></tr> <tr><td>E</td><td>66,15</td></tr> <tr><td>F</td><td>63,85</td></tr> <tr><td>F</td><td>65,29</td></tr> <tr><td>N</td><td>37,50</td></tr> <tr><td>I</td><td>75,00</td></tr> <tr><td>T</td><td>51,25</td></tr> <tr><td>I</td><td>87,50</td></tr> </table>	Category	Score	D	34,04	E	66,15	F	63,85	F	65,29	N	37,50	I	75,00	T	51,25	I	87,50	25,00	62,50	51,25	51,25
Category	Score																							
D	34,04																							
E	66,15																							
F	63,85																							
F	65,29																							
N	37,50																							
I	75,00																							
T	51,25																							
I	87,50																							
			12,50	87,50	87,50	37,50																		
			6,25	62,50	62,50	62,50																		
			62,50	48,75	62,50	96,25																		
			75,00	75,00	62,50	75,00																		
		25,00	75,00	87,50	62,50																			
		25,00	87,50	75,00	25,00																			
		37,50	75,00	51,25	51,25																			
		37,50	62,50	87,50	87,50																			
		25,00	75,00	51,25	75,00																			
		25,00	75,00	75,00	62,50																			
		37,50	48,75	51,25	75,00																			
		48,75	25,00	25,00	87,50																			

*Fatores Comportamentais na próxima página



Descrição Perfil da Equipe - Natural

A descrição abaixo é a identificação das habilidades compiladas da equipe.

Lorem ipsum dolor sit amet. Ut dolore quas quo enim officiis ut impedit inventore. Et aperiam quidem ut nostrum culpa eum quisquam magni aut magni voluptatem. Qui reiciendis nobis est impedit aperiam aut molestiae deserunt non corrupti internos vel tempore similique.

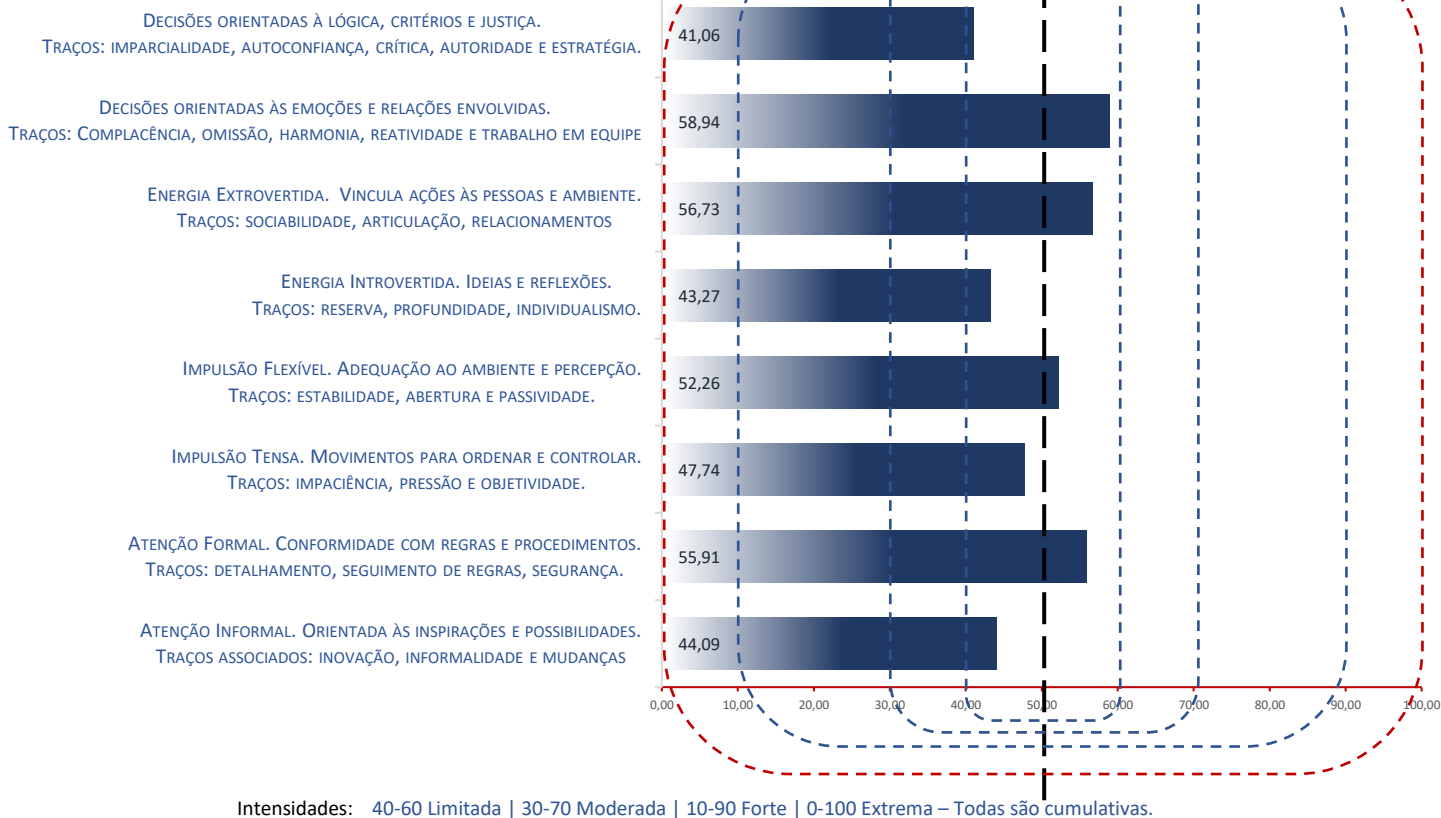
Ut sunt quia ad nostrum ipsa et sint odio a laborum quaerat in pariatum internos. Vel saepe mollitia qui deserunt Quis et praesentium omnis At quia vel quia magni et laboriosam sunt. Aut enim consequatur ut eveniet alias non dolores distinctio et quasi excepturi.

Id repellat voluptates est minima nesciunt non iste voluptatem ab illum minima. Qui quos ipsum et sint sequi qui architecto earum. Nam voluptate aspernatur et fuga earum ut accusamus magni est obcaecati quia molestiae impedit eos dicta harum aut autem voluptatem.



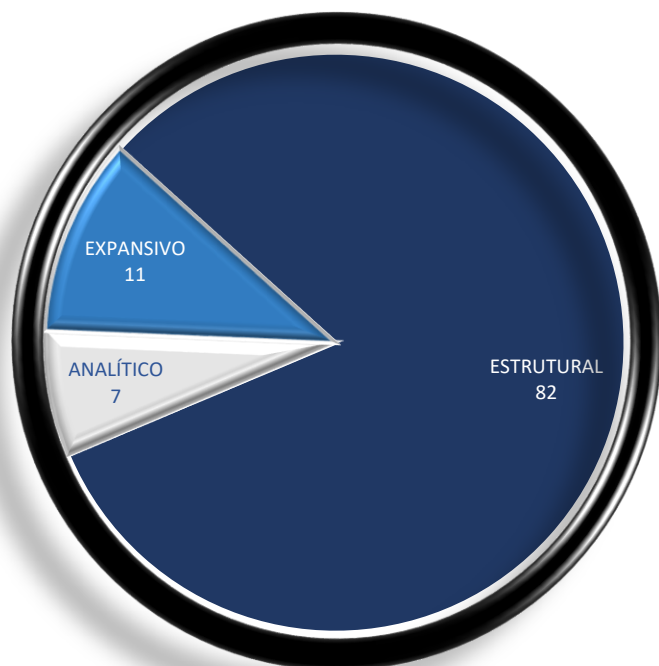
Fatores Comportamentais - Resultados

Descrição dos Fatores Comportamentais e resultados estatísticos → Perfil Natural





Team DNA



Conceituação das áreas:

DNA Estrutural: a equipe atua com conexão direta em áreas da operação geral ou que dizem respeito à estrutura e organização. As características de ação são primordialmente ajustadas para atuar na retaguarda e apoio de bastidor, em execuções simples de rotina para garantir a execução de tarefas que darão consistência às áreas de expansão, além da continuidade, registros, logística e equilíbrio estrutural.

DNA Analítico: a equipe atua essencialmente em áreas estruturais com orientação técnica e que demandem conhecimento de processos específicos. Há especialidade e foco em determinada atividade com desenvolvimento orientado para um fim específico. A visão e orientação trata da busca desse desenvolvimento contínuo por meio de atividades conectadas à produto e processos, além da garantia e mentoria para métodos e procedimentos.

DNA Expansivo: a equipe atua com vínculo para expansão da atividade, em áreas de negócio que buscam aumento de receitas/vendas, market-share e manutenção de contas de resultado comercial. Além destas, o grupo proporciona a visão do empreendimento para desenvolvimento operacional, em treinamento, planejamento estratégico, comunicação interna e externa e inovação.



Atributos

Qualidades salientes que determinam a forma de atuação

- Nas rotinas prevalecerá a adaptação e busca de conformidade, sem confrontar ou criticar o andamento das rotinas e processos;
- O trabalho em equipe é propriedade de grupos de trabalho com facilidade de adaptação;
- As relações possuem maior força para buscar consenso quando ocorrer conflitos ou dúvidas;
- Relacionamentos facilitados para proporcionar integração e compartilhamento de decisões;
- A flexibilidade em relação ao tempo e prazos mantém ambiente tranquilo;
- Obediência à estrutura e procedimentos são características desta equipe;
- A orientação hierárquica quanto aos objetivos e responsabilidade é uma tendência mais forte;
- Seguimento de regras básicas nos processos de rotina;
- A equipe é fluente e aberta para trocar experiências e manter relações amistosas;
- Há tendência para manter o que existe e evitar mudanças, considerando a conformidade com processos conhecidos;
- Animação e entusiasmo prevalecem.



Motivadores

Ações gerenciais ou de relacionamento que causam efeitos positivos na equipe

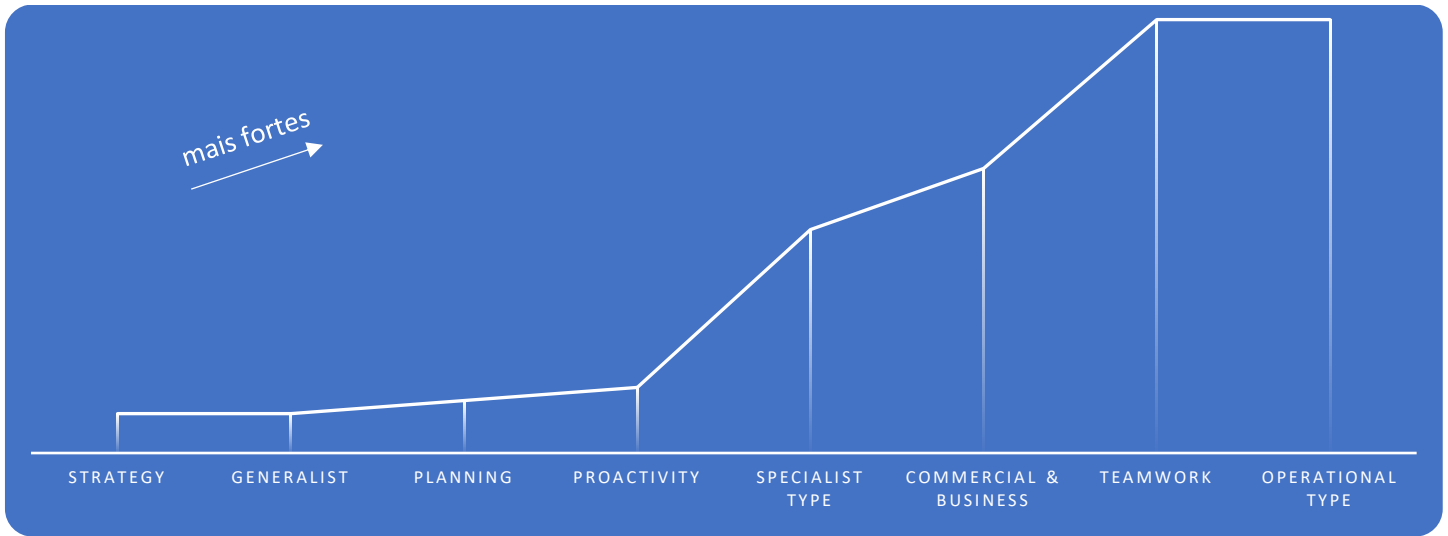
- As atividades prediletas são aquelas que demandarão relacionamentos e comunicação empática;
- Possibilidades de integração constante e interações em grupo serão bem-vindas;
- O trabalho sob emergência é preferencial;
- Proporcionar oportunidade de participação é motivador;
- Atividades sociais são bem-vistas e tornam a equipe engajada;
- Manter agenda flexível de pressão trará mais tranquilidade;
- A equipe necessita de orientações seguidas sobre assuntos de rotina, bem como aqueles que as manterão alertas para não haver dispersão (gestão próxima);
- É melhor uma gestão participativa a ter arbitrariedades - a pressão contínua traz insegurança e omissão.



Habilidades Corporativas

Habilidades da equipe considerando a compilação de todos os integrantes

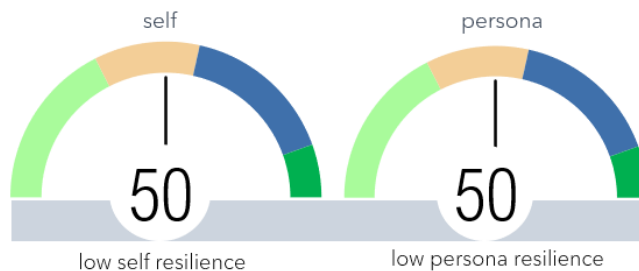
←←←Habilidade menos fortes | Habilidades mais fortes →→→



Resiliência

Resiliência é a capacidade de convivência equilibrada em adversidades ou sob pressão contínua. É condição que possuímos de aprender com as situações e definir uma forma de proteção ou, ainda, como passar ileso, reduzindo a vulnerabilidade.

90 → 100	HIGH (alta)
60 → 89	BALANCED (equilibrada)
36 → 59	LOW (baixa)
0 → 35	VERY LOW (muito baixa)



Duas Premissas: (1) As pessoas possuem traços comportamentais naturais característicos, mais ou menos resilientes; (2) As pessoas procuram por conhecimento e querem melhorar sua percepção das coisas e aprender como lidar com tudo à sua volta.

Como ser mais resiliente? A resposta está nas atitudes e reforços individuais, que funcionam como "antídotos" (emoções positivas). Estes antídotos existem em muitos formatos.

Descrição: Lorem ipsum dolor sit amet. Ut dolore quas quo enim officiis ut impedit inventore. Et aperiam quidem ut nostrum culpa eum quisquam magni aut magni voluptatem. Qui reiciendis nobis est impedit aperiam aut molestiae deserunt non corrupti internos vel tempore similique.

Ut sunt quia ad nostrum ipsa et sint odio a laborum quaerat in pariatum internos. Vel saepe mollitia qui deserunt Quis et praesentium omnis At quia vel quia magni et laboriosam sunt. Aut enim consequatur ut eveniet alias non dolores distinctio et quasi excepturi.

Id repellat voluptates est minima nesciunt non iste voluptatem ab illum minima. Qui quos ipsum et sint sequi qui architecto earum. Nam voluptate aspernatur et fuga earum ut accusamus magni est obcaecati quia molestiae impedit eos dicta harum aut autem voluptatem.

PARTE II – Perfil Situacional



Análise Situacional – Alinhamento e Esforço

A comparação representada pela sobreposição dos gráficos define o encaixe entre o que é natural para a equipe e a condição/situação percebida no ambiente.

Gráfico I

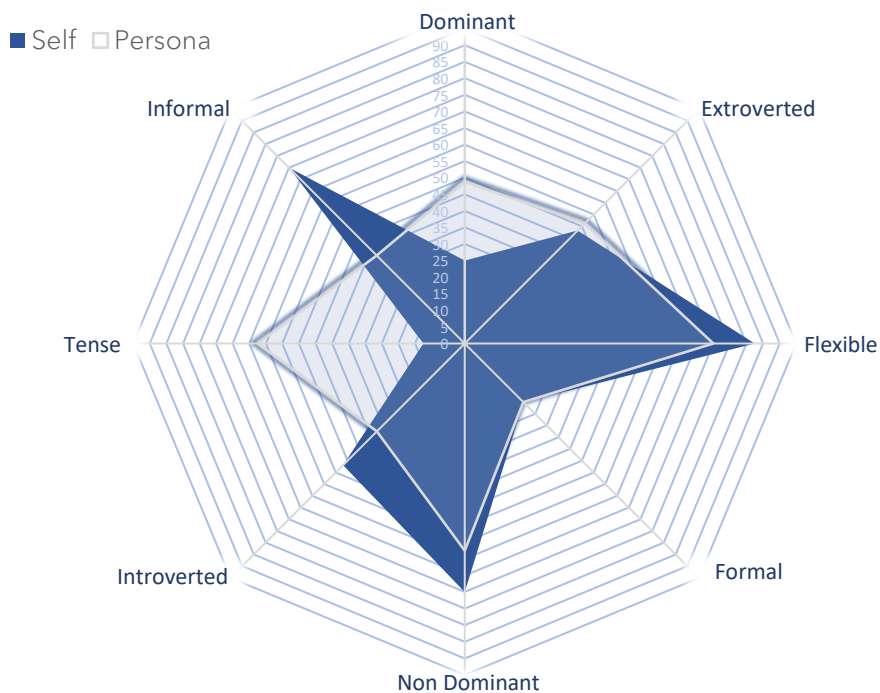
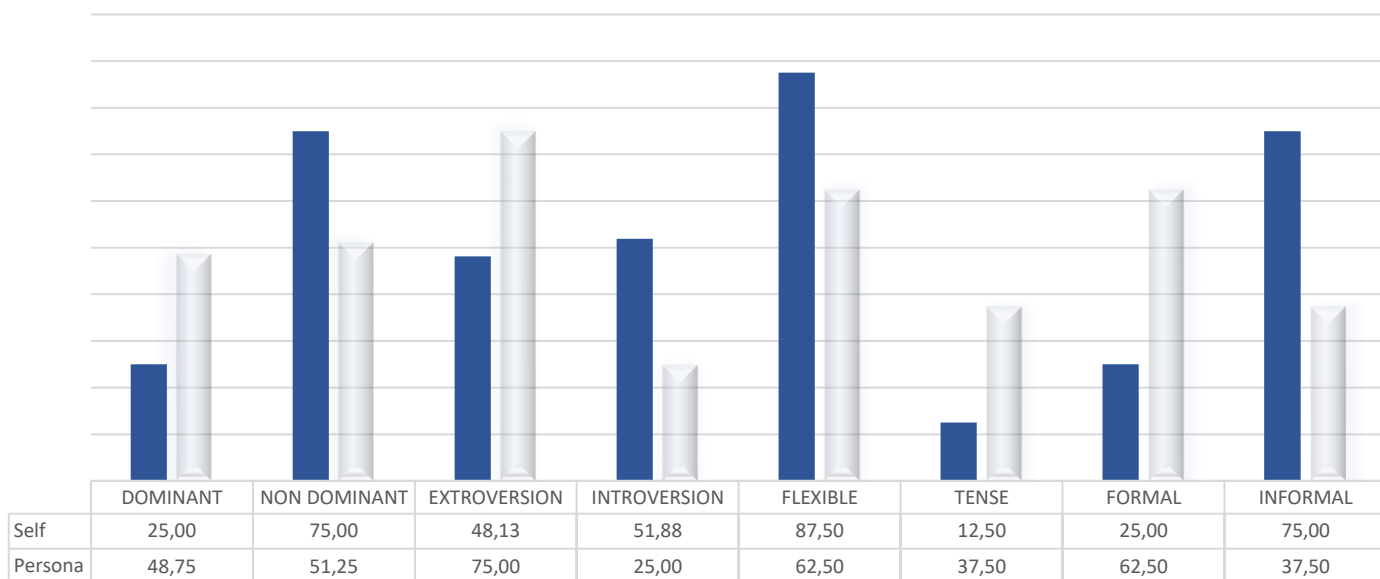


Gráfico II

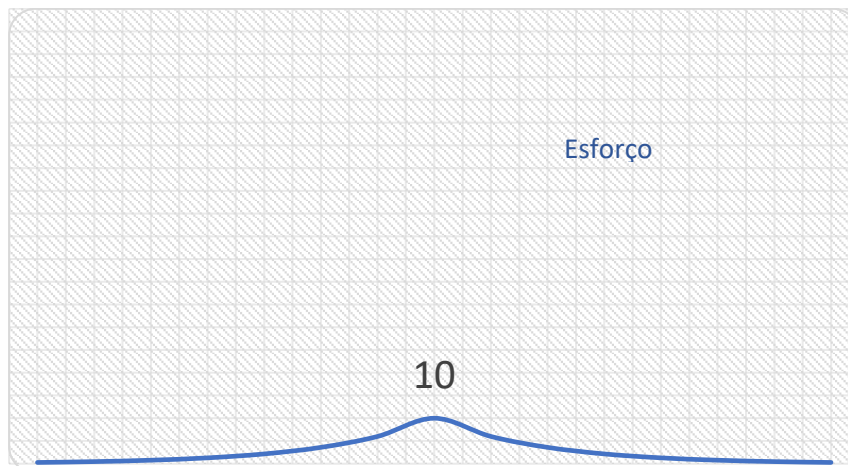
■ Self ▨ Persona



Esforço

O ponto máximo do gráfico representa o nível de esforço medido, considerando a diferença entre as condições de alinhamento apresentadas no item anterior.

- ≡ Até 30 pontos → esforço baixo = bom alinhamento
- ≡ Entre 30 e 60 pontos → esforço moderado = alinhamento fraco e indica atenção
- ≡ Entre 60 e 80 pontos → esforço grande = baixo alinhamento, situação difícil para manter
- ≡ Entre 80 e 100 → excesso de esforço = alinhamento quase inexistente = situação grave



Descrição Perfil da Equipe - Situacional | Conclusão

A descrição abaixo é a identificação da percepção da equipe no ambiente onde atua

Lorem ipsum dolor sit amet. Ut dolore quas quo enim officiis ut impedit inventore. Et aperiam quidem ut nostrum culpa eum quisquam magni aut magni voluptatem. Qui reiciendis nobis est impedit aperiam aut molestiae deserunt non corrupti internos vel tempore similique.

Ut sunt quia ad nostrum ipsa et sint odio a laborum quaerat in pariatur internos. Vel saepe mollitia qui deserunt Quis et praesentium omnis At quia vel quia magni et laboriosam sunt. Aut enim consequatur ut eveniet alias non dolores distinctio et quasi excepturi.

Id repellat voluptates est minima nesciunt non iste voluptatem ab illum minima. Qui quos ipsum et sint sequi qui architecto earum. Nam voluptate aspernatur et fuga earum ut accusamus magni est obcaecati quia molestiae impedit eos dicta harum aut autem voluptatem.

Conceitos dos Fatores de Identificação

Decision DOMINANT	Energy EXTROVERTED	Drive FLEXIBLE	Attention FORMAL
<p>Fator racional que define a lógica e a imparcialidade em decisões e efetiva os vínculos do pensamento aos critérios que utilizará para isso. Os propósitos justificados aparecem por meio desta função, quando mais forte, mitigando os sentimentos envolvidos. A classificação de todas as informações é uma ação primária, seja sobre coisas, pessoas ou atividades. O que resulta, ao final, são decisões justas e impessoalidade.</p>	<p>A energia flui para o exterior, produzindo interação dinâmica com o ambiente, pessoas e coisas. É desse mundo exterior que obtém os elementos que integram a cognição. A atenção expansiva busca informações que produzirão a segurança para agir. Esta força irá produzir energia para influenciar outras pessoas, facilitar os caminhos da comunicação e relacionamentos. O processo de comunicar é essencial para que as respostas façam parte do conteúdo a ser produzido por esta função psíquica.</p>	<p>O modo mais perceptivo e flexível na condução das atividades de rotina e o movimento equilibrado caracteriza esta função. A adaptabilidade e o entendimento das necessidades do ambiente, sem interesse em controlá-lo ou determinar aquilo que julga mais importante. As preferências determinam que fará concessões e deixará fluir as ideias para que tudo seja considerado. A antecipação aos movimentos não será uma ação comum, pois receber as informações para processá-las de um modo compatível e sem pressão é a via mais segura.</p>	<p>As informações são recebidas e os sentidos definem como irão ocorrer. A consideração por fatos e à realidade são o apoio e a segurança para formar opinião e conhecimento. A preocupação com aquilo que está a sua volta, sem conjecturar ou observar possibilidades é o que determina esta função psíquica. A prática leva à experiência e aos padrões e a observação dos detalhes garantem precisão e a responsabilidade. O pragmatismo e a crença naquilo que ocorreu como modelo para executar as ações são as preferências essenciais que lhe conduzirão às práticas rotineiras como aquelas mais adequadas, sem riscos e apelo pelo desconhecido.</p>
Decision NON DOMINANT	Energy INTROVERTED	Drive TENSE	Attention INFORMAL
<p>Non Dominant é a mudança de características da mesma função Dominant. A racionalidade passa a mostrar o sentimento envolvido no contexto em que acontecem os fatos ou relações, por ser a tendência mais forte. O efeito impactante nas pessoas influencia a decisão, pois a necessidade de equilíbrio nas relações a torna mais segura e, por este modo, sem impacto real. A predileção por compartilhar as decisões, propõe um ambiente mais condescendente e isso deverá prevalecer, uma vez que a afetuosidade e diplomacia são características que se relacionam com movimentos ideais e orientados socialmente.</p>	<p>A energia flui para o interior, das ideias e reflexões. Desse mundo interior e concentrado serão obtidas as informações que sustentarão a argumentação e a interação com as pessoas. As características de comunicação exigirão mais tempo para gerar consistência e ser transmitida com segurança. A busca pelo significado das coisas e o tempo que utiliza para definir as ações caracterizarão a introspecção ou reserva no comportamento. As relações serão, por conta desses atributos, mais limitadas porém mais profundas.</p>	<p>O modo inquieto e que julga as atividades, controlando-as para que sejam orientadas com intensidade e presença de opinião, caracterizam esta função. As decisões precisam acontecer e que estas sejam rápidas. Para a satisfação desta função e busca de equilíbrio, haverá cobrança própria e impulso para agir, como uma mola propulsora. O contrário é estressante. O ambiente percebe a pressão nas ações e a imposição desse estilo mais controlador. O modo de vida mais planejado e agendado é o mais correto, como também as decisões rápidas para que logo se tenham novas e necessárias ações.</p>	<p>As informações são percebidas pela relação empírica com a experiência e nas observações. As possibilidades e a intuição são primordiais nesta função e determinam o pensamento inovador e a visão de cenários do ambiente e do futuro. A novidade sempre será uma condição oportuna de ação, mesmo que não testada, devido à confiança de que haverá um meio de que ocorram, portanto, o desafio é uma capacidade natural de ação. O vínculo com a mudança é contínua e lhe abre condição natural de enfrentamento de situações com ousadia.</p>