

Ideal PROFILE Report

Tipo Comportamental mais alinhado ao Cargo

Supervisor de Produção



Local dos Inventários (pesquisa comportamental) para coleta de dados:

http://www.rsconsulting.com.br/mod_pesquisa/idealprof_portugues.php



Descrição do tipo comportamental ideal para o cargo *Desenvolvedor RPA*. A elaboração destina-se ao uso exclusivo pela Empresa *CONNECT Net*. Utilize-o para desenvolvimento profissional e pessoal e não permita discriminações, rótulos ou classificações com base nas informações aqui descritas. Todas as informações são acompanhadas de instruções e referências para melhorar a compreensão. Consulte o site www.begroupbrasil.com sempre que necessário ou contate o provedor das informações. Não prossiga com ações conclusivas no caso de haver dúvidas. Trate este relatório com reservas e não o entregue para pessoas não autorizadas, nem permita que seja enviado por meios eletrônicos ou seja impresso, bem como que seja publicado em websites, currículos ou qualquer que seja o meio, mesmo que seja em partes.

julho 31, 2021

Faça a leitura diretamente pela tela no seu computador e evite impressão.

Este documento ficará sempre disponível na área exclusiva para sua empresa no website www.begroupbrasil.com.

I. Construção do Perfil Ideal

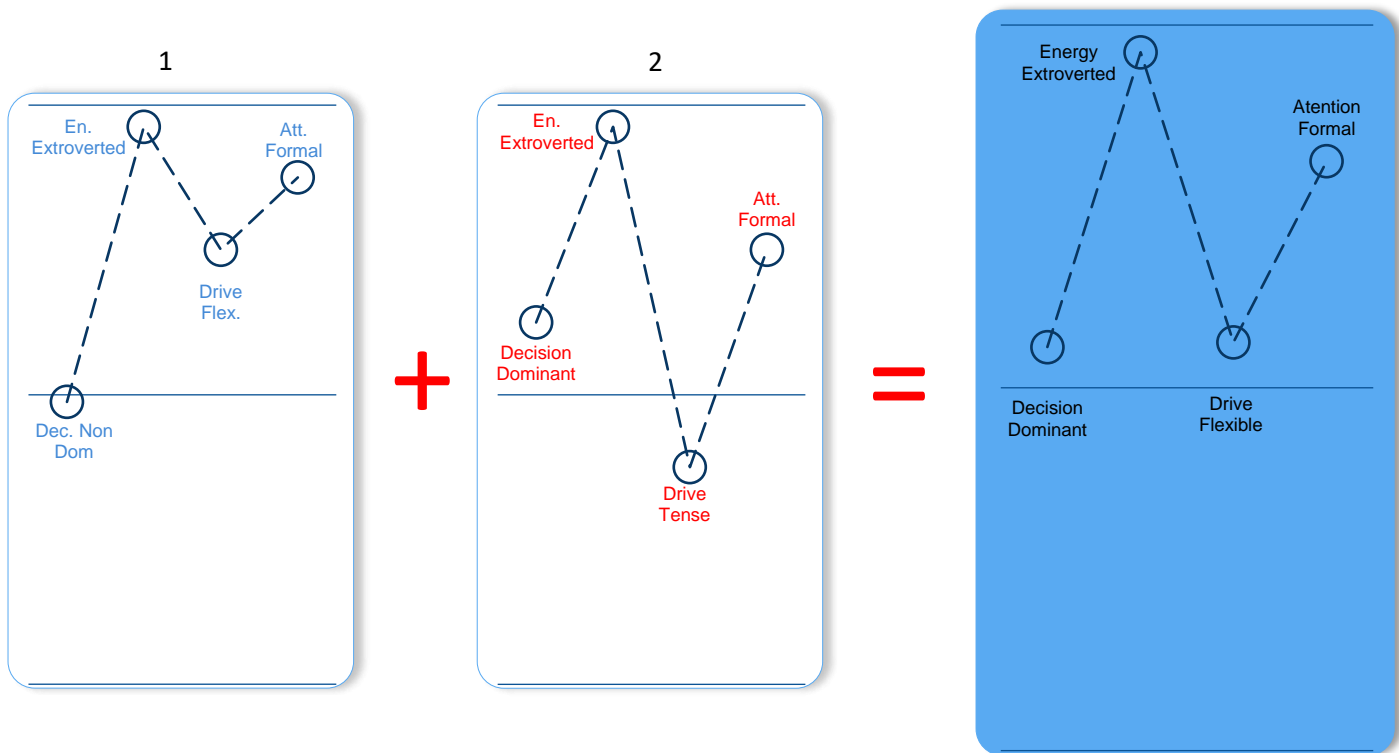
Inventário - Descritores de comportamentos

<ol style="list-style-type: none"> 1. atuar com empreendedorismo e entender o grande cenário, observando com estratégia 2. trabalhar em ambientes não competitivos, ajudar e colaborar com outras pessoas 3. ser expansivo(a) e agregar pessoas em torno de um objetivo 4. realizar trabalhos que exijam mais concentração e intelecto 5. ser flexível com prazos e esperar até o limite do tempo disponível 6. ser exigente com prazos e colocar pressão para realizar logo 7. trabalhar em ambientes organizados, com procedimentos claros 8. trabalhar de forma descentralizada e flexível 9. tomar decisões considerando princípios e justiça 10. tomar decisões considerando harmonia e valores humanos 11. atuar junto das pessoas com fluência e estimular otimismo 12. trabalhar com foco e concentração de forma reservada 13. fazer trabalhos repetitivos diariamente 14. trabalhar em atividades variadas e inconstantes 15. lidar com fatos e guiar-se por procedimentos existentes 16. criar situações e questionar o que já existe 17. ser firme nos propósitos com determinação e exercer comando 18. aceitar as coisas como são e não se impor 19. promover os trabalhos e vender soluções 20. resolver os trabalhos com foco no real e no concreto 21. ser satisfeito e esperar pelos acontecimentos com paciência 22. ser preocupado e prever as coisas com senso de urgência 23. verificar os detalhes do trabalho e buscar exatidão 24. delegar os detalhes e fixar-se em atividades mais inovadoras 25. mostrar seriedade e firmeza nas ações e com as pessoas 26. ser flexível e condescendente com os outros 27. confiar nas pessoas e delegar autoridade com frequência 28. trabalhar reservadamente e preferir atuar sozinho 29. querer segurança em ambiente de trabalho estável 30. ser impaciente com rotinas e ter mobilidade com ritmo forte 31. ser tradicional e seguir métodos conhecidos 32. fazer trabalhos utilizando métodos não convencionais 	<ol style="list-style-type: none"> 33. ter o controle de suas próprias atividades, trabalhos e obrigações 34. trabalhar em equipe em ambientes sem competição 35. ser afetuoso e amigável com todos a sua volta 36. conhecer e relacionar-se com poucas pessoas 37. mostrar tranquilidade, calma e ser bom ouvinte 38. querer comandar e conduzir os outros conforme suas prioridades 39. verificar fatos e situações legítimas e não especular 40. questionar as normas, ousar e arriscar 41. ser adepto aos objetivos, planejamentos e resultados 42. ser adepto aos valores sociais, dedicação e harmonia 43. suportar pressão de outras pessoas e ser muito comunicativo 44. ser orientado para o trabalho, com profundidade de análise e tempo para pensar 45. trabalhar em ambientes flexíveis e de fácil adaptação 46. mostrar inquietude com ociosidade no ambiente 47. fazer trabalhos com riqueza de detalhes e muitas explicações 48. ser informal e observar o grande cenário com liberdade de expressão 49. aceitar desafios e poder resolver os problemas do seu jeito 50. não precisar tomar decisões que envolvam riscos 51. falar de forma persuasiva e com fluência 52. falar somente o necessário no tempo certo 53. ser uma pessoa flexível com o tempo e com os outros 54. ser uma pessoa incansável e dinâmica 55. assegurar conformidade com as normas nos trabalhos que realiza 56. preocupar-se com a realização e pouco com o método 57. impor autoridade para impulsionar as coisas e atingir resultados 58. atender aos comandos e colaborar para que os resultados apareçam 59. fazer novos contatos com facilidade 60. ter cuidado com envolvimento sociais 61. adaptar-se ao ritmo do ambiente e controlar o tempo conforme prazos 62. trabalhar sempre em ritmo acelerado e ser antecipado 63. ser diligente, atento e especializar-se na função 64. ser desinibido, gostar de riscos e trabalhar com o mínimo de estrutura
---	---

II. Avaliadores

RESULTADOS INDIVIDUAIS

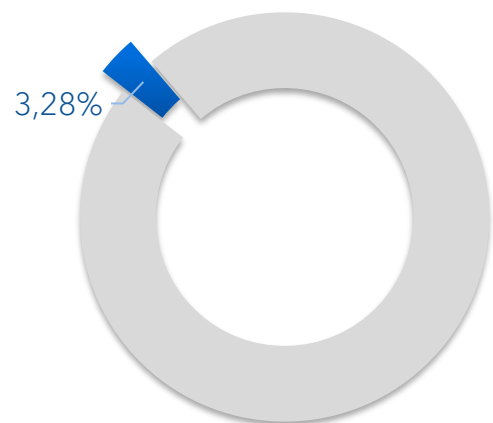
Nome	Posição	Data	Resultados Inventário Individual								
			Fator >	Decision		Energy		Drive		Attention	
				Dom	Non.Dom	Extrov	Introv	Flexib	Tense	Formal	Inform
01 Pietra Cohen	Direção	08/04/2021	62,50	37,50	96,25	3,75	37,50	62,50	75,00	25,00	
02 Leandro Prieto	Direção	08/04/2021	48,75	51,25	96,25	3,75	75,00	25,00	87,50	12,50	
03 Antony Sebastian Cohen	Manager	11/04/2021	87,50	12,50	75,00	25,00	48,75	51,25	96,25	3,75	
04 João Carlos Schneider	Manager	03/04/2021	37,50	62,50	75,00	62,50	37,50	96,25	3,75	96,25	
05 Júlio Alberto Reinheimer	Supervisor	03/04/2021	62,50	37,50	96,25	3,75	37,50	62,50	75,00	25,00	
06 Giovanni Friederich	HR	03/04/2021	87,50	12,50	75,00	25,00	48,75	51,25	96,25	3,75	



Ocorrências

Como este tipo de Personalidade aparece no conjunto de 28 Tipos

- 0 a 1% = Rare
- 1% to 1,90% = Difficult to find
- 2% to 4,25% = Uncommon
- 4,25% + = Very Common



III. Identificação

O resultado da identificação do tipo comportamental ideal para o cargo **Desenvolvedor RPA** está definido pela combinação dos fatores (funções) comportamentais apresentadas no gráfico em linha justaposto à grade descritiva abaixo.

Dimensão	I.DECISION	II.ENERGY	III.DRIVE	IV.ATTENTION
Escala de Premissas	Como orienta decisões?	Qual a direção da Energia?	Qual o modo de vida e movimento?	Como lida com as informações?
Fatores (funções)	<p>D . DOMINANT Pensamento orientado ao racional e lógico. As decisões são direcionadas a princípios básicos. Imparcialidade, impessoalidade, autoconfiança, crítica, autoridade/imposição, realização, estratégia e justiça.</p>	<p>E . EXTROVERTED Energia flui para atividades externas e expansivas. Orienta o pensamento para agir, e somente depois pensar sobre a ação. Vincula seus atos às pessoas ao redor e ao ambiente. Comunicação, sociabilidade, fluência e articulação, foco em pessoas e entusiasmo.</p>	<p>F . FLEXIBLE Movimentos e ações flexíveis. Execução de atividades com cautela e ajustamento. Perceptivo para entender e ouvir as pessoas. Adaptação, Paciência, Passividade e Abertura.</p>	<p>F . FORMAL Conformidade com regras e procedimentos. As determinações são importantes. O foco é no real e a orientação ao que é usual. Detalhamento, seguimento de regras, pés no chão, segurança e formalismo.</p>
	<p>N . NON DOMINANT Pensamento orientado aos valores e às pessoas envolvidas. Compartilhamento e harmonia, com decisões influenciadas pelo sentimento envolvido. Complacência, reatividade, colaboração e trabalho em equipe.</p>	<p>I . INTROVERTED Energia flui para o mundo interior, das ideias e reflexões. Orientação do pensamento para refletir e somente depois agir. Concentração, Comunicação reservada, Profundidade, Consciência, Imaginação.</p>	<p>T . TENSE Movimentos e ações com impulsão para ordenar e controlar. Inquietude diante de atividades e tensão imposta pelo tempo. Atitudes rápidas e intensas voltadas à conclusão e antecipação. Impaciência, Julgamento, Comunicação Pressionada, Objetividade e Rapidez.</p>	<p>I . INFORMAL Atenção orientada às inspirações, palpites e possibilidades. As mudanças e variações são atrativos. Confiança e riscos em ações são comuns. Inovação, desvinculação, informalidade, jogo de cintura e enfrentamento do novo.</p>

Descrição: O tipo comportamental determinado, possui orientação para atuação operacional. É ativo e alerta, que conduz sua vida e atividades profissionais com disposição. Também caracteriza sua atuação por participação e envolvimento com pessoas e rotinas. É realista diante dos fatos e é bom para tratar de assuntos novos e emergências. Apesar de ter um modo controlador e impaciente, é flexível, observando e ponderando para que as coisas realmente aconteçam. É curioso e tem um jeito entusiasmado de comunicar-se e transmitir o que pensa.

Apresenta-se sempre disposto e movimentando-se com atenção diante das coisas e das pessoas. É confiante e persuasivo, direto e impulsivo, podendo exagerar neste comportamento.

É desembaraçado e facilitador, tratando das tarefas e interações do cotidiano de forma animada e compartilhada.

Prefere lidar com coisas mecânicas e operacionais do que tratar de assuntos teóricos e temas que exijam reflexão. Orienta-se nos procedimentos e costuma tocar muitas tarefas simultaneamente. Prefere ocupações novas e desafiantes, que sejam agitadas e que envolvam pessoas. É flexível, tendo muita facilidade para adaptar-se ao novo.

É cheio de expedientes, normalmente receptivo e bom colaborador que busca se integrar ao grupo, com boa iniciativa e comunicação estimulante. Em linhas gerais, orienta-se pelo comando e pelas regras. Colabora com o grupo para controlar as diretrizes principais e fazer as coisas acontecerem. É uma pessoa que busca relacionamentos e laços fortes com pessoas, colocando esta condição como prioridade.



RSConsulting – BEGROUP

www.begroupbrasil.com | 2002, 2021 ® Direitos Autorais