

# Potential Map



Nome

Luiza Castanhedo

Empresa | Local

RSBEGROUP.COM

Posição | Cargo | Função

Desenvolvimento

Idade

33

Gen

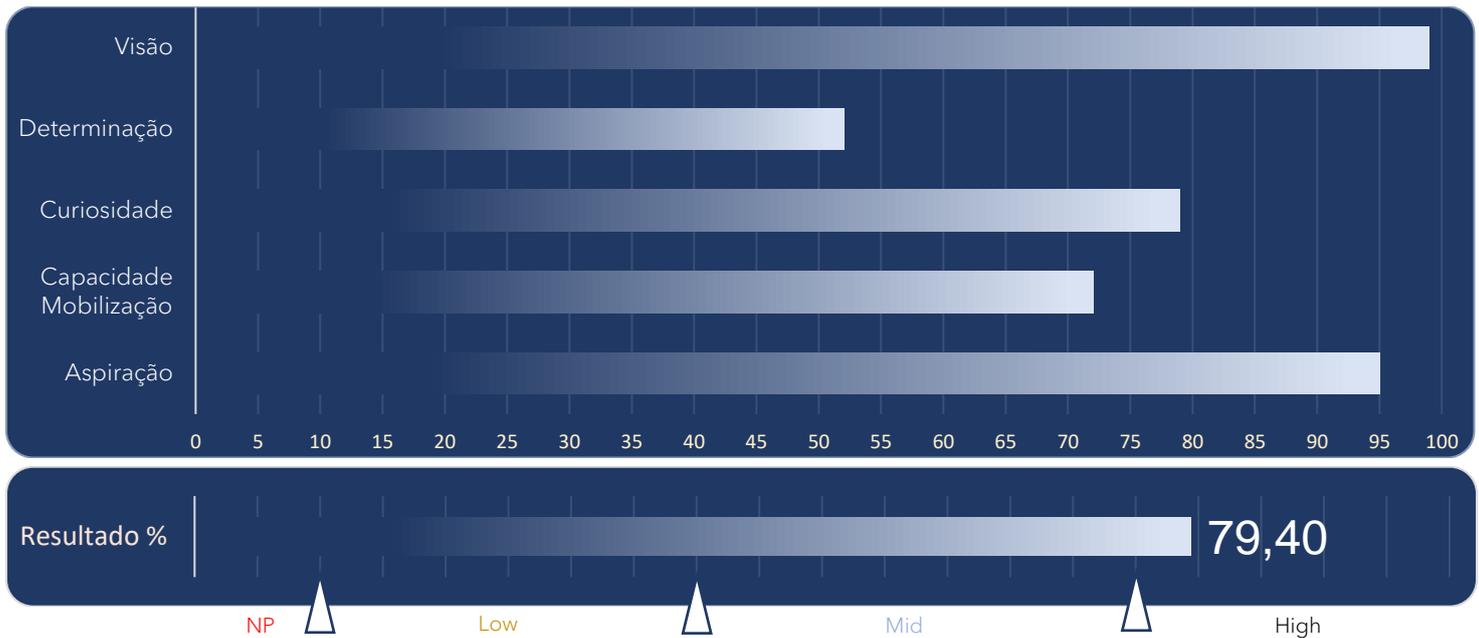
Fem

Assessment data

25/07/2022

## Parte I

### Maapeamento Potencial – Descritores Comportamentais



Convenção Pontuação %	Pontos %	Qualificação	Action Plan
	$\geq 76\%$	High Potential	Projeto
	$\geq 41\% \leq 75\%$	Mid Potential	Feedback   Coaching   Training
	$\geq 11\% \leq 40\%$	Low Potential	Decisão
	$\leq 10\%$	No Profile	Mudança

#### Referência Teórica para Indicadores e Potencial:

**Visão** - Constrói significado em um ambiente ambíguo. (sentido, visão). Ajuda a visualizar e saber como compartilhar um futuro realista e orientado a resultados. (ambição). Antecipa, vê o próximo passo, demonstra uma dimensão estratégica e pensamento crítico. Transforma a visão em oportunidades operacionais para obter resultados. | **Determinação** - Demonstra energia, unidade e disposição para realizar suas ações. Demonstra perseverança e/ou tenacidade quando necessário. Assume a responsabilidade por suas escolhas e prioriza, especialmente em situações difíceis. Supera obstáculos e reage com ações rápidas, focadas e flexíveis, demonstra agilidade. | **Curiosidade** - Explora todas as pistas para entender novas tendências e novas expectativas das partes envolvidas da Empresa para criar valor agregado. Demonstra uma mente aberta, sabe articular diferentes pontos de vista para entender uma situação complexa. | **Capacidade de Mobilização** - Demonstra habilidades comportamentais, empatia e capacidade de comunicação que inspiram os outros e promovem a confiança. Mobiliza a inteligência coletiva de equipes diversas: une-se em objetivos comuns, incentiva expressão de ideias, tira o melhor de cada um. Atua espontaneamente em transverso, em diversos contextos, com impacto além de sua equipe. Encontra um equilíbrio na sua forma de agir, entre a exigência e a tomada de risco. | **Aspiração** - Tem uma capacidade real de se projetar com confiança no futuro. A projeção é ambiciosa e realista e a pessoa procura enfrentar os desafios assumindo novos papéis e responsabilidades. Expressa uma ambição ao serviço da empresa que confia em sua capacidade de fornecer alto valor agregado.

# Potential Map

## Parte II

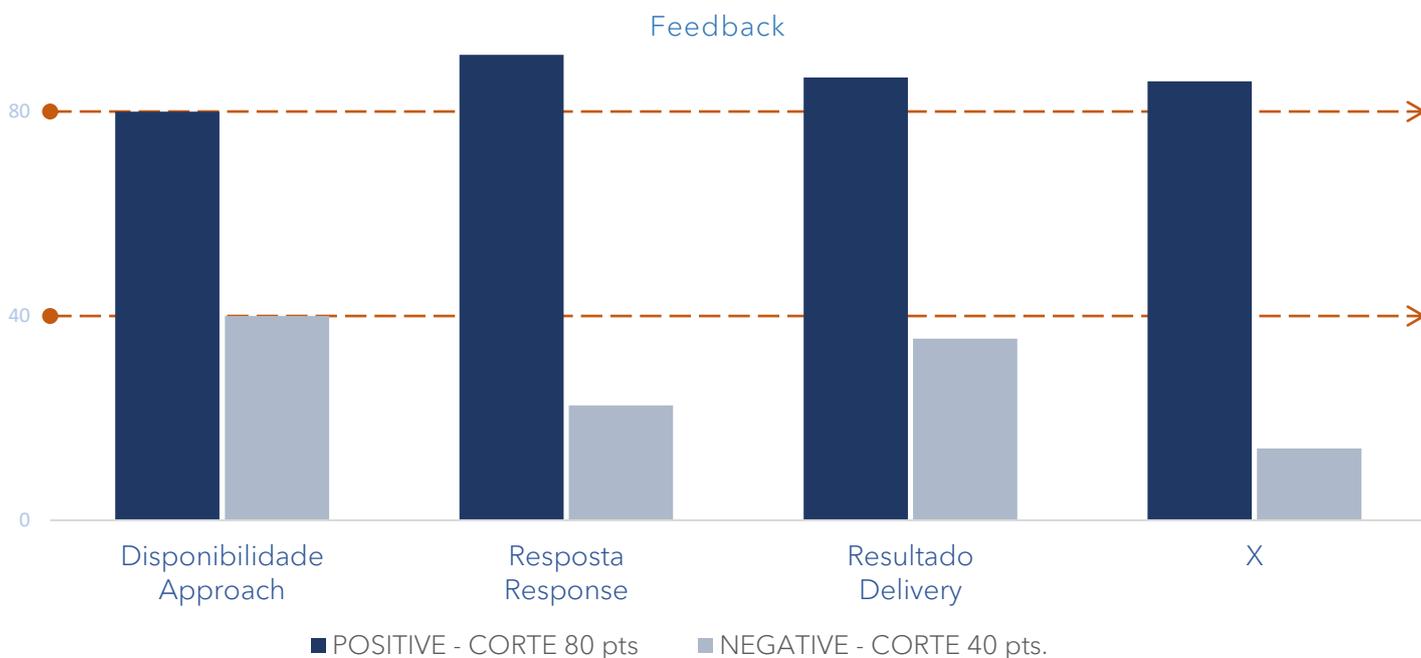
### Performance Feedback

Avaliação de fatores de resultado - medição executada por superiores e pares. A postura diante do trabalho se apresenta de 3 formas para atender o que é esperado - **Disponibilidade** para o trabalho e postura, **Resposta** às demandas e rotinas e o **Resultado** obtido. Todas as ações de rotina são integradas nesse formato, seja qual for o cargo ou conjunto de funções.

 <b>Disponibilidade</b> Define o acesso pessoal, abertura ao diálogo e negociação, flexibilidade e disposição para colaborar.	 <b>Resposta/Atitude</b> Atitude diante de uma demanda. Participação, ímpeto para realização e motivação, além da opinião.	 <b>Resultado/Entrega</b> Cumprimento de agenda, controle do que realiza, acompanhamento e qualidade da entrega.
--	---	---

Avaliação de Luiza Castanhedo

Participantes: I - \_\_\_\_\_ II - \_\_\_\_\_ III - \_\_\_\_\_ IV - \_\_\_\_\_



Preencher "X":

### Análise Desempenho - Indicadores de Resultado

Baixo >  Nível >  Acima >

Proposição para HP  **S**   
**N**

Avaliador | Data: \_\_\_\_\_



[www.begroupbr.com](http://www.begroupbr.com)