



Estratégias para Gerenciamento e Desenvolvimento | Pontos de Atenção

A existência de pontos de atenção ou pontos cegos, parte do pressuposto de que existem características ou traços da personalidade que são imperceptíveis diante do modo de agir predominante ou natural. São sempre secundários como ocorrência, mas primários se considerarmos as suas possíveis consequências. As informações devem ser interpretadas como complemento e servem como suporte para desenvolvimento.

Descrição:

Id: azc1008fb

1. Tipo de personalidade que considera muito os relacionamentos e vínculos pessoais para obter seus caminhos e conseguir objetivos;
2. A energia extrovertida é saliente e importante para avançar na comunicação e gerar participação, contudo, é necessária vigilância quanto aos exageros comuns que são recorrentes neste formato, bem como exposições pessoais e de fatos sem necessidade;
3. Perfis abertos, comunicativos e sociais são expostos e atraem relações e interesses paralelos;
4. Pessoa colaboradora e disposta para ajudar os outros em todos os sentidos, fato que poderá se transformar em problema para seu próprio desempenho. Se ocupa demasiadamente com demandas de outras pessoas e esquece/mitiga as suas;
5. Insegurança para tomar decisões sobre assuntos sensíveis às pessoas;
6. Diz muito "sim" e procura apaziguar situações em que a objetividade é necessária;
7. A subjetividade influencia o pensamento e inibe o raciocínio lógico que será prejudicado se for constantemente necessário;
8. Planejamento e visão de longo prazo perdem importância pelo excesso de zelo pela operação.

Referências Importantes:

- . Pontos Cegos são como **vestígios ou resíduos** não percebidos pela atuação do flanco comportamental mais forte (natural). Assim, como uma seqüela ou uma **sombra** que nos acompanha, também faz parte do convívio e relacionamentos e, com o passar do tempo tornam-se **parte do contexto**. A existência de pontos cegos parte do pressuposto de que as ações mais fortes ou preferenciais de uma personalidade podem gerar **consequências imperceptíveis**, involuntárias e, certamente, **indesejadas**.
- . **"Pontos Cegos são possibilidades e não uma realidade implacável"**.
- . O reconhecimento dos Pontos Cegos é difícil e é comumente negado. **A preferência é que eles não apareçam**.
- . O conhecimento dos pontos cegos deve ser um fator de preocupação e, uma vez identificados, devem servir para ajustar relações ou simplesmente servirem para reconhecimento. **Nunca a análise poderá servir como informação fundamental para determinar como é uma pessoa regularmente**.