



Compatibilidade | funções

Estratégias para Gerenciamento e Desenvolvimento | Avaliação da Compatibilidade

Análise do encaixe entre as funções do cargo e os resultados do assessment. A verificação dos itens proporciona suporte para aproveitamento de candidatas a vaga ou colaboradores em processos de desenvolvimento.



Report Id: azc1008fb

Descrição de Funções Sugerida | Cargo:

- 1 - Analisa recursos financeiros para dar suporte às tomadas de decisão
- 2 - Acompanha investimentos externos pela visão da rentabilidade
- 3 - Acompanha recursos financeiros disponíveis para garantir liquidez
- 4 - Gera informação para demonstrações financeiras e analíticas de resultados
- 5 - Observa e analisa contas a pagar e receber para informação gerencial
- 6 - Confere situação de contas bancárias e faz previsão de caixa

Perfil Ideal (sugerido) | Descrição dos Fatores

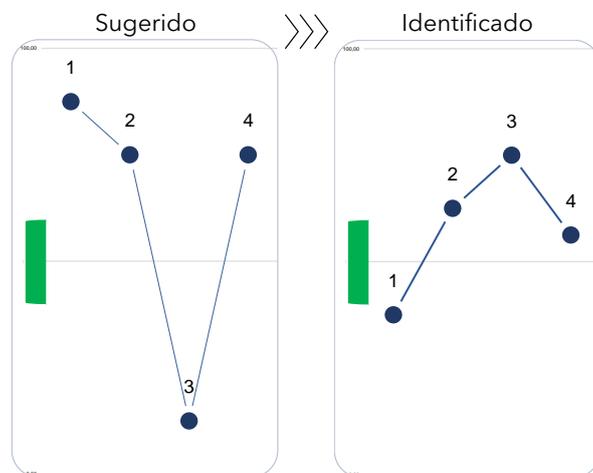
O Perfil Sugerido é configurado pelo sistema a partir da análise das funções e banco de dados.

Decisão Objetiva / Subjetiva - Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Maecenas porttitor congue massa

Energia Extrovertida / Introversa - Pellentesque habitant morbi tristique senectus et netus et malesuada fames ac turpis egestas

Movimentação Flexível / Intensa - Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero

Atenção Formal / Informal - Pellentesque habitant morbi tristique senectus et netus et malesuada fames ac turpis egestas



Perfil Identificado | Descrição dos Fatores

Decisão Objetiva / Subjetiva - Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Maecenas porttitor congue massa

Energia Extrovertida / Introversa - Pellentesque habitant morbi tristique senectus et netus et malesuada fames ac turpis egestas

Movimentação Flexível / Intensa - Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero

Atenção Formal / Informal - Pellentesque habitant morbi tristique senectus et netus et malesuada fames ac turpis egestas

Escala		Fatores
1	Thinking	Objective / Subjective
2	Energy	Extroverted / Introversa
3	Drive	Flexible / Tense
4	Attention	Formal / Informal

Perfil Identificado | Modo de Agir - sumário

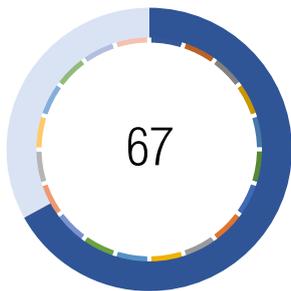
Com forte extroversão e empatia, a tendência comportamental deste perfil é de proporcionar ambiente amigável, comunicação aberta e ter disponibilidade pessoal para amizades e relacionamentos. É receptivo e espontâneo, fazendo da sua alegria um componente para o trabalho. Encaminha suas rotinas e orienta suas decisões de modo conectado com as pessoas e ao grupo ao qual pertence, compartilhando as decisões e observando necessidades do ambiente com flexibilidade e entendimento.

Seus critérios de decisão e orientação para executar possuem caráter subjetivo, ou seja, tem relação com o impacto pessoal, sentimentos e desejos individuais e tem menor propensão para fatos e critérios justos com objetividade para resultados e imparcialidade. Ele aceita decisões e interferências dos outros, pois vê a participação de todos como necessária e segura. Não gosta de atuar de maneira isolada e gosta de envolvimento social constante, não tendo dificuldade de tratar de assuntos diversos, mesmo com pessoas estranhas.

Com forte extroversão e empatia, a tendência comportamental deste perfil é de proporcionar ambiente amigável, comunicação aberta e ter disponibilidade pessoal para amizades e relacionamentos. É receptivo e espontâneo, fazendo da sua alegria um componente para o trabalho. Encaminha suas rotinas e orienta suas decisões de modo conectado com as pessoas e ao grupo ao qual pertence, compartilhando as decisões e observando necessidades do ambiente com flexibilidade e entendimento.

Seus critérios de decisão e orientação para executar possuem caráter subjetivo, ou seja, tem relação com o impacto pessoal, sentimentos e desejos individuais e tem menor propensão para fatos e critérios justos com objetividade para resultados e imparcialidade. Ele aceita decisões e interferências dos outros, pois vê a participação de todos como necessária e segura. Não gosta de atuar de maneira isolada e gosta de envolvimento social constante, não tendo dificuldade de tratar de assuntos diversos, mesmo com pessoas estranhas.

% Compatibilidade | Ajustes



Convenção:

91 e acima = Muito indicado

81 - 90 = Indicado

71 - 80 = Menos Indicado

51 - 70 = Restrições

41 - 50 = Pouca aderência

Menor que 40 = Não indicado

Descrição / Ajustes (elaborada para pontuação entre 51 e 80)

Descrição e ajustes elaborados a partir das funções sugeridas (pág. anterior).

- 1 - A exposição pessoal lhe rouba atenção em demasia, gerando perda do seu melhor modo de utilização de energia, a introversão.
- 2 - As funções de gerenciamento de pessoas e processos irão demandar mais abertura e comunicação.
- 3 - O produto/processos ganhará com conteúdo e criatividade se houver condições dele utilizar esses atributos e deixar atividades de expansão/cliente para outros realizarem ou como secundárias;
- 4 - A "pressa" é inimiga. Em ambientes sob pressão o José Henrique cometerá mais erros. Precisa de tempo (seu) para elaborar;
- 5 - Ele deverá dar mais atenção aos processos e o seguimento das atividades de rotina, deixando para o plano estratégico a sua carregada intuição, idealismo e visão futura;
- 6 - Deverá dar mais atenção a detalhes e não perder de vista as pequenas coisas ou os pequenos obstáculos sob pena de acumular pendências e não fechar bem seu ciclo de resultados.

Alinhamento DNA: O gráfico apresenta o encaixe entre as funções a serem exercidas pelo ocupante do cargo e o modo de agir (perfil natural) da pessoa avaliada. A análise proporciona a visão de 3 atividades corporativas comuns:

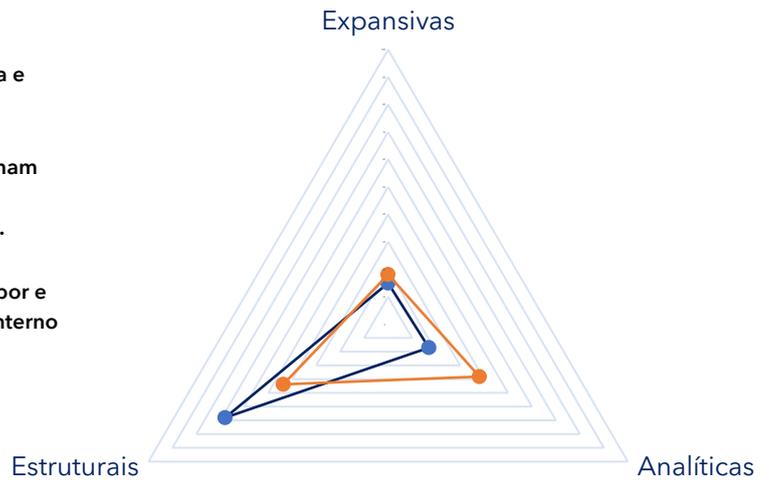
Estruturais - indicado para operação geral, retaguarda e suporte. Atua com melhor alinhamento em funções cujo cumprimento de processos e atenção às regras e rotinas.

Analíticas - indicado para funções de suporte que tenham critério técnicos e análises apuradas. Atua com melhor alinhamento em ambientes concentrados e disciplinados.

Expansivas - indicado para funções que demandem relações e interações com pessoas. Tem facilidade de expor e tratar de assuntos com maior integração com ambiente interno e externo.

Descrição Funções

Esta Avaliação



A escolha de uma pessoa para ocupar um cargo não exclui nem elimina as possibilidades da outra, a não escolhida.

Mesmo com desalinhamento entre as funções e o perfil identificado a pessoa pode ser contratada. Porém, é essencial conhecer o seu modo de agir natural, identificar os gaps e diminuir as chances de não dar certo.

Faça a leitura observando as instruções e conceitos e não prossiga com ações conclusivas no caso de haver dúvidas. É necessário cuidado com as informações, não permitindo a utilização de nomenclaturas, apelidos ou rótulos para as pessoas avaliadas, que sejam classificações ou que possam discriminá-las com base no que está descrito. Consulte www.begroupbr.com sempre que necessário. Leia mais sobre o conteúdo em www.begroupbr.com/politica-de-privacidade/. Faça a leitura deste documento em "pdf" diretamente pelo website ajustando o tamanho no leitor. Este documento ficará disponível na área exclusiva para sua empresa no website www.begroupbr.com | 2002, 2024 © Direitos Autorais