

Avaliação do Estilo de Liderança

Exercer liderança significa mobilizar as pessoas para alcançar objetivos acordados. Estas ações podem ser aprendidas e desenvolvidas por qualquer pessoa e também compensadas ou impulsionadas por instrumentos e sistemas. A análise da Liderança considera a ocupação efetiva; a pessoa que participa da análise ocupa ou ocupará uma posição com esta demanda. Cargos de gestão e controle são considerados da mesma forma nesta análise.

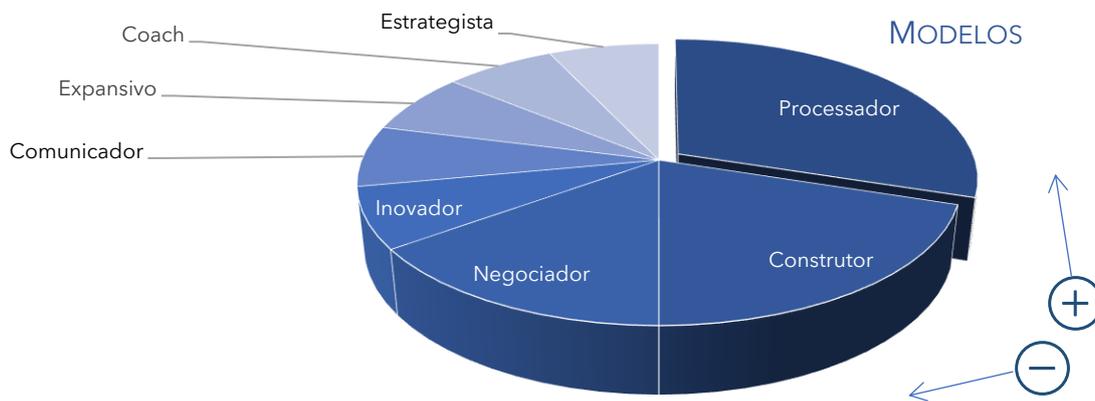
Nome: Carla Mustaffa Correntina

Empresa: Michelin

Posição: Gerente de Produto

8 Modelos de Liderança em 3 Classes

Os modelos são identificados pelas características da personalidade. Estas características expõe modos de agir predominantes em funções de Liderança. Abaixo estão os modelos mais fortes em uma escala de oito, com o mais saliente (destacado) e os demais em escala descendente não excludente.

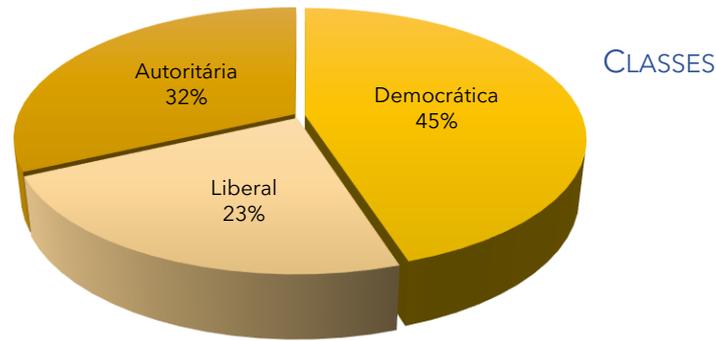


Descrição dos modelos em ordem pela Identificação:

| | | |
|---|---------------------|--|
| 1 | Processador | Condutor de atividades em conformidade com regramento, procedimentos e pautas conhecidas. Atua de modo prático e dá suporte pelo conhecimento e experiência que acumula. Opta por manter tudo funcionando para não ter surpresas e conduz pessoas de modo vinculado, dentro de padrões e condicionados às rotinas. |
| 2 | Construtor | Conecta os caminhos necessários para que haja a concretização de projetos em rotinas definidas. Controla as operações e instalação de recursos, elabora instrução e executa liderança por meio de treinamentos. Zela pelos processos e procedimentos reunindo as pessoas para cumprimento de programas e agenda. |
| 3 | Negociador | Fluente, persuasivo e promotor. Hábil em aplicar táticas e buscar entendimento. Formador de opinião e envolvente na comunicação. Tem olhar para a situação como um todo (cenários) e envolve todos nas suas causas com insistência. É flexível e utiliza bem o tempo para obter seus propósitos. |
| 4 | Inovador | Coloca conhecimento e profundidade naquilo que faz, com interesse contínuo em facilitar. Gosta de enfrentamento e novidades, é intuitivo e tem visão de longo alcance. Atua com foco em mudanças e desenvolvimento geral, executando papel de suporte estratégico e estrutural. |
| 5 | Comunicador | Tem um modo de agir aberto e expansivo. Fluente no trato das palavras, produz participação, estímulos e contagia o ambiente. Gera os caminhos necessários à transmissão de informações e reúne as pessoas em torno dos objetivos por intermédio da comunicação do necessário. |
| 6 | Expansivo | Sente-se atraído por situações e demandas emergentes. Tem facilidade para improvisar e se incluir em situações adversas e desconhecidas. É inovador e comunicador, observando possibilidades e considerando hipóteses de mudanças, iniciando e promovendo ações de expansão. |
| 7 | Coach | Atua como mentor individual para orientar tarefas, modos de agir e obter desempenho. Identifica oportunidades e encaminha ações para desenvolver pessoas e equipes. Perspicaz, projeta os meios pelos quais os resultados serão alcançados. Cria culturas e fomenta táticas. Monta estruturas de pessoas com técnica e treinamento. |
| 8 | Estrategista | Liderança que se impõe diante de desafios e inovação. Tem visão estratégia e desenvolve pessoas e processos, formando times propositivos. Atua com visão ampla das ocorrências, tem visão crítica e influência para orientar os caminhos para realização. É inconformado e propõe continuamente mudanças com propostas de crescimento. |

Classes de Líderes

A classificação da liderança aponta o modo como o Líder se relaciona com as rotinas do cargo e seu vínculo com o comando de processos e pessoas.



Descrição das Classes em ordem pela identificação

| | | | |
|----------------|--|-------------|--|
| 1 ^a | | Democrática | O líder é participativo e indica abertura e compartilhamento em algum momento ou em todos os momentos da decisão. A participação e envolvimento de todos é mais alta. |
| 2 ^a | | Autoritária | O líder orienta todas as decisões e todos o seguem. Ele define o que será feito de maneira centralizada e com baixa participação. Sua presença é sentida mesmo quando ausente. |
| 3 ^a | | Liberal | O líder dá orientações, porém estende decisões e escolhas aos subordinados com liberdade para fazer o que for por eles definido. A participação do líder ocorre com pouca frequência e influência. |

Resultado da Avaliação do Estilo de Liderança:

Carla Mustaffa Correntina terá fundamentalmente postura democrática. Foi classificada com o modelo "Líder Construtora", o que deverá significar iniciativas e ações conforme determina a estrutura e assegurando que tudo seja encaminhado de acordo com procedimentos e regras.

Estilo de Comunicação

Em uma sociedade onde as pessoas articuladas e bem-falantes são mais valorizadas, poucos reconhecem a importância dos introvertidos. O poder deste grupo para promover mudanças é muito maior do que se imagina. É o que defende a escritora americana Susan Cain, autora de uma badalada obra sobre o assunto. Em uma sociedade onde as pessoas articuladas e bem-falantes são mais valorizadas, poucos reconhecem a importância dos introvertidos. O poder deste grupo para promover mudanças é muito maior do que se imagina. É o que defende a escritora americana Susan Cain, autora de uma badalada obra sobre o assunto.

Ações e Decisões

Decide considerando critérios justos e imparciais, mesmo que isso impacte em relações interpessoais;
 Gera influência mesmo na sua ausência e propõe engajamento e objetividade como padrão de trabalho. É incisivo nesta questão e resistente para flexibilizar;
 Tem visão corporativa e decide com olhar estratégico, olhando para a empresa e sua imagem;
 Considera que as pessoas e relacionamentos são importantes, desde que alinhadas aos objetivos globais;
 Colocará o lado temperamental mais firme se perceber inconsequência no grupo, podendo agir com arbitrariedade e imposição;
 Decide com facilidade e arrisca da mesma forma;
 Controla à distância o que ocorre, não fazendo seguimento rotineiro. Confia que os outros são sempre capazes e os libera para ação;
 Gosta de ousar e permitir mudanças. Fará concessões pessoais com liberdade de burocracias;
 Protege o grupo que atua, promovendo as pessoas e agindo no desenvolvimento de todos (caça talentos);
 Poderá transgredir facilmente alguma convenção na ansiedade de logo colocar as coisas para funcionar.

Influência

É iniciador e objetivo com estilo de comunicação carregado de expressões fortes e influentes. Em posições de controle, gestão/liderança, será impositivo e exercerá comando com facilidade. Estende responsabilidade (delegação) com confiança e proporciona liberdade para as pessoas e seus estilos, mesmo sob risco. Contudo será enérgico e decisivo quando observar falta de engajamento ou esforço. Além disso será implacável para cobrar o combinado.

"Líderes introvertidos são especiais e muito bons para lidar em situações que extrovertidos não conseguem e vice-versa".

be.group assessment - Aug 22, 2007

Faça a leitura observando as instruções e conceitos e não prossiga com ações conclusivas no caso de haver dúvidas. É necessário cuidado com as informações, não permitindo a utilização de nomenclaturas, apelidos ou rótulos para as pessoas avaliadas, que sejam classificações ou que possam discriminá-las com base no que está descrito. Consulte www.begroupbr.com sempre que necessário. Leia mais sobre o conteúdo em www.begroupbr.com/politica-de-privacidade/. Faça a leitura deste documento em "pdf" diretamente pelo website ajustando o tamanho no leitor. Este documento ficará disponível na área exclusiva para sua empresa no website www.begroupbr.com | 2002, 2024 © Direitos Autorais