

Estratégias para Gerenciamento e Desenvolvimento | Avaliação Situacional

A situação percebida no ambiente impõe à pessoa avaliada atitudes de ajustamento às necessidades. Isso ocorre devido a influência das outras pessoas, da liderança, dos processos e prazos. A análise do padrão situacional é descrita pela comparação do modo de agir natural (self) com a identificação do padrão situacional definido na avaliação (persona).

Descrição:

Id: azc1008fb

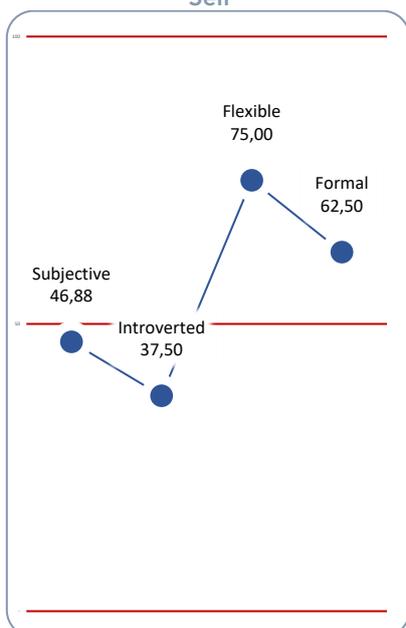
Influência do Ambiente: A Patrícia está sendo influenciada pela pressão do ambiente e/ou pelas impressões de outras pessoas, considerando aquilo que ela própria percebe como exigência. Os aspectos principais são relacionados com controle e coordenação de atividades (1) e o foco em situações reais, ou seja, ações conectadas com processos de rotina e atenção ao que determina as entregas do cargo/empresa (2).

Adequação Comportamental: O tipo comportamental é compatível com posições gerenciais e diretivas. Nesse caso a Patrícia exercerá comandos e controles enfatizando necessidades do grupo, além de treinamento e instrução sobre inovação e mudanças, atitudes empáticas para perceber demandas dos outros e busca constante de harmonia. Aspectos operacionais e rotineiros deverão ser delegados a outros com liberdade, o que poderá ser um risco(!)

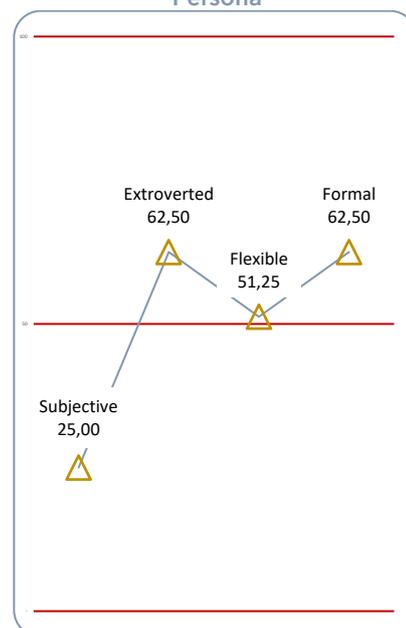
Aproveitamento Potencial: Há algum desajuste entre Persona e Self que poderá resultar em perdas. Neste caso é identificada a perda de um forte talento, que é a visão de possibilidades futuras (intuição), enfrentamento de situações emergenciais (hands on), e habilidade natural para fazer e manter relacionamentos, que é a expansividade (linha 2 dos gráficos).

Plano de Ação: A principal leitura que poderá determinar uma mudança é a relatada no item 3, acima. Contudo, os ajustamentos são necessários desde que sejam compatíveis com necessidades das funções atuais, pois estas precisam ser atendidas. O que deve ser discutido é o esforço demandado para esta exigência e se isso poderá interferir nos resultados para ambos os lados, empresa e colaborador. Vale ressaltar que o conhecimento sobre esta demanda já ajudará muito nesse entendimento e para a condução de um plano futuro.

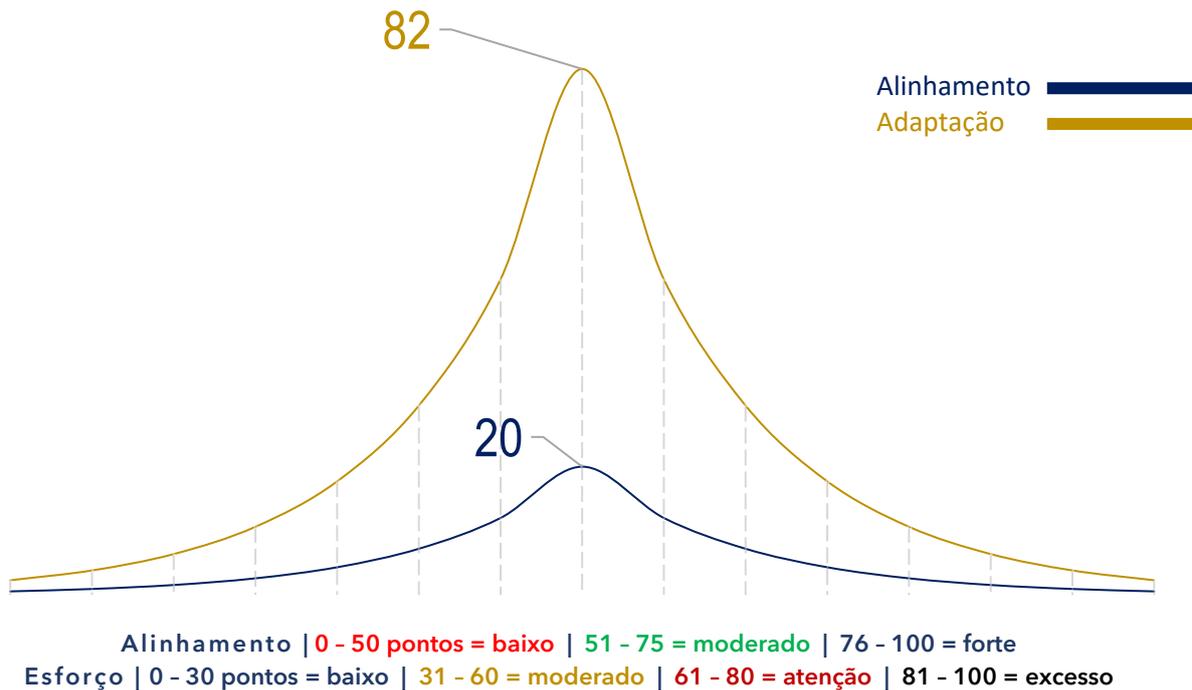
Modo de agir - Natural
Self



Padrão Situacional | Ambiente
Persona



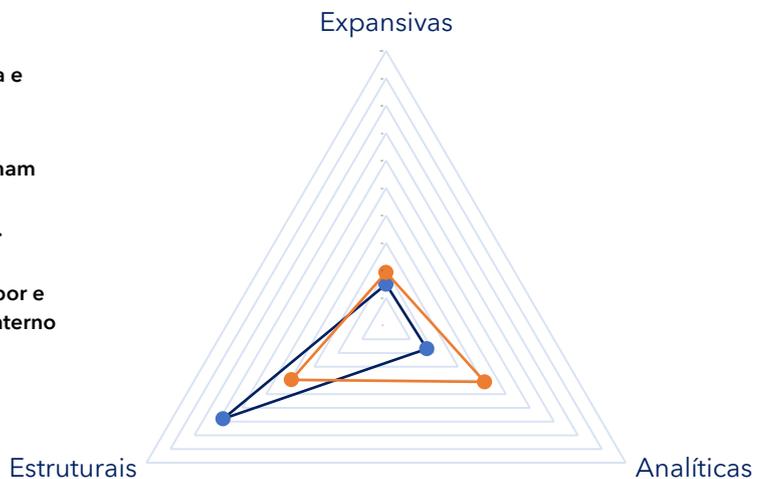
Adaptação: A análise indica a discrepância entre o modo de agir natural e o padrão situacional, ambos verificados nos gráficos no item anterior. Uma vez percebida e caracterizada, precisará ser medida e acompanhada.



Alinhamento DNA: O gráfico apresenta o encaixe entre as funções a serem exercidas pelo ocupante do cargo e o modo de agir (perfil natural) da pessoa avaliada. A análise proporciona a visão de 3 atividades corporativas comuns:

- Estruturais** - indicado para operação geral, retaguarda e suporte. Atua com melhor alinhamento em funções cujo cumprimento de processos e atenção às regras e rotinas.
- Analíticas** - indicado para funções de suporte que tenham critério técnicos e análises apuradas. Atua com melhor alinhamento em ambientes concentrados e disciplinados.
- Expansivas** - indicado para funções que demandem relações e interações com pessoas. Tem facilidade de expor e tratar de assuntos com maior integração com ambiente interno e externo.

Funções
 Perfil



Considerações importantes:

Excesso de esforço poderá trazer consequências incertas com o tempo. Há experiências negativas e positivas e ambas devem ser observadas para que sejam aproveitadas em processos de desenvolvimento ou redefinição da trilha de carreira. O conceito é equivalente a uma atuação composta de nuances ajustadas, ou seja, uma forma encontrada para que haja aceitação pessoal, em uma primeira análise. Entretanto, poderá retirar a nossa identidade e apresentar algo consciente, mas difuso, inclusive escondendo ou omitindo comportamentos.

Faça a leitura observando as instruções e conceitos e não prossiga com ações conclusivas no caso de haver dúvidas. É necessário cuidado com as informações, não permitindo a utilização de nomenclaturas, apelidos ou rótulos para as pessoas avaliadas, que sejam classificações ou que possam discriminá-las com base no que está descrito. Consulte www.begroupbr.com sempre que necessário. Leia mais sobre o conteúdo em www.begroupbr.com/politica-de-privacidade/. Faça a leitura deste documento em "pdf" diretamente pelo website ajustando o tamanho no leitor. Este documento ficará disponível na área exclusiva para sua empresa no website www.begroupbr.com | 2002, 2024 ©Direitos Autorais